

Änderungen zu den Mini- und Midi-Jobs ab 1.1.2013

Arbeitsentgelt (in EUR)	Rechtsfolgen	
	bis 2012	ab 2013 I
	<b>Übergangsfälle</b>	
	<b>geringfügig entlohnte Beschäftigung</b>	
0 - 400	<b>Versicherungsfreiheit in der KV, PV, RV und AIV</b> - Arbeitgeberpauschalbeitrag zur KV (13%) und RV (15%) - Pauschalbeitrag von Privathaushaltarbeitgebern jeweils nur 5%	<b>Versicherungsfreiheit in der KV, PV, RV und AIV</b> - Arbeitgeberpauschalbeitrag zur KV (13% / 5%) und RV (15% / 5%)  <b>Versicherungsfreiheit in der RV</b> - weiterhin nur bei Entgelt bis 400 EUR - Versicherungsfreiheit bleibt auch bei Hinzutritt neuer (versicherungspflichtiger) geringfügig entlohnter Beschäftigung und Gesamtentgelt bis 400 EUR bestehen - Verzicht auf Versicherungsfreiheit möglich - Wegfall der Versicherungsfreiheit bei Hinzutritt neuer (versicherungspflichtiger) geringfügig entlohnter Beschäftigung und Gesamtentgelt über 400 EUR
	<b>Versicherungs- und Beitragspflicht in der RV</b> bei Verzicht auf Versicherungsfreiheit - Beitragsaufstockung durch Arbeitnehmer - Arbeitgeberbeitrag (15% / 5%) - Arbeitnehmerbeitrag (4,6% / 14,6%) - Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 155 EUR	<b>Fortbestand der Versicherungs- und Beitragspflicht in der RV</b> - gilt auch für von Verzichtswirkung erfasste, ab 2013 parallel neu aufgenommene Beschäftigung(en) mit Gesamtentgelt bis 450 EUR - Beitragsaufstockung durch Arbeitnehmer - Arbeitgeberbeitrag (15% / 5%) - Arbeitnehmerbeitrag (3,9% / 13,9%) - Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 175 EUR
400,01 - 450	<b>mehr als geringfügig entlohnte Beschäftigung</b>	
	<b>Versicherungs- und Beitragspflicht in der KV, PV, RV und AIV</b> mit Anwendung der Gleitzoneformel - regulärer Gesamtsozialversicherungsbeitrag mit reduziertem Arbeitnehmerbeitragsanteil aufgrund Gleitzoneformel - Verzicht auf Anwendung der Gleitzoneformel möglich	<b>Bis 31.12.2014: Fortbestand der Versicherungs- und Beitragspflicht</b> mit Anwendung der alten Gleitzoneformel in der <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>KV, PV und AIV</b>, aber mit Befreiungsrecht (in der KV/PV nur bis 2.4.2013), dann                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- versicherungsfreie geringfügig entlohnte Beschäftigung in KV/PV und/oder AIV</li> <li>- Arbeitgeberpauschalbeitrag zur KV (13% / 5%)</li> </ul> </li> <li>- versicherungsfreie geringfügig entlohnte Beschäftigung in der KV auch bei Familienversicherung nach § 10 SGB V</li> <li>• <b>RV</b>, aber ohne Befreiungsrecht</li> </ul>
		<b>geringfügig entlohnte Beschäftigung</b>
		<b>Ab 1.1.2015: (Voller) Wechsel des Status</b> zu geringfügig entlohnter Beschäftigung <b>Versicherungsfreiheit in der KV, PV und AIV</b> - Arbeitgeberpauschalbeitrag zur KV (13% / 5%)  <b>Versicherungspflicht zur RV</b> bleibt, aber - keine Anwendung der Gleitzoneformel mehr, stattdessen <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beitragsaufstockung durch Arbeitnehmer</li> <li>- Arbeitgeberbeitrag (15% / 5%)</li> <li>- Arbeitnehmerbeitrag (3,9% / 13,9%)</li> <li>- mit Befreiungsrecht, dann nur noch Arbeitgeberpauschalbeitrag (15% / 5%)</li> </ul>
450,01 - 800	<b>mehr als geringfügig entlohnte Beschäftigung</b>	
800,01 - 850	<b>mehr als geringfügig entlohnte Beschäftigung</b>	
	<b>Versicherungs- und Beitragspflicht in der KV, PV, RV und AIV</b> - regulärer Gesamtsozialversicherungsbeitrag - Beitragstragung (grundsätzlich) je zur Hälfte durch Arbeitgeber und Arbeitnehmer - keine Gleitzonebeschäftigung	<b>Versicherungs- und Beitragspflicht in der KV, PV, RV und AIV</b> - regulärer Gesamtsozialversicherungsbeitrag - Anwendung der (neuen) Gleitzoneformel nur auf Antrag bis 31.12.2014 möglich, dann regulärer Gesamtsozialversicherungsbeitrag mit reduziertem Arbeitnehmerbeitragsanteil - anschließend kein Verzicht auf Anwendung der Gleitzoneformel möglich
		<b>Versicherungs- und Beitragspflicht in der KV, PV, RV und AIV</b> mit Anwendung der Gleitzoneformel - regulärer Gesamtsozialversicherungsbeitrag mit reduziertem Arbeitnehmerbeitragsanteil aufgrund (neuer) Gleitzoneformel - Verzicht auf Anwendung der Gleitzoneformel möglich